

## 申請フローチャート

STEP 1



申請書を小田原市のホームページからダウンロードし、提出(申請期間はホームページをご覧ください。)

STEP 2



市で提出された申請書及び取組確認票を確認します。  
※ゴールドステージに申請をお考えの場合、一般事業主行動計画の策定が必須条件となります。

STEP 3



審査の結果、認定が確定しましたら、市から通知をお送りします。

認定基準・認定のためのチェック項目、申請書は小田原市のホームページからダウンロードしてください。

小田原市女性活躍推進優良企業認定 申請

# 小田原発。 女性活躍。

あたりの女性活躍が企業を伸ばす

### 女性活躍推進法

女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するために、国や、地方公共団体、民間事業主(一般事業主)の各主体の女性活躍推進に関する責務を定めた「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」いわゆる【女性活躍推進法】が2016年4月から全面的に施行されました(2025年までの時限立法)。その後、2019年5月に改正され、2020年4月から順次施行されています。

2020年度から一般事業主行動計画の策定や情報公表の義務が、常時雇用する労働者数が301人以上の事業主から101人以上の事業主まで拡大されます。

詳細は

国でも、一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に認定する制度があります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

# だから始める。小田原Lエール(女性活躍推進優良企業認定制度)

女性の活躍推進に積極的に取り組む小田原市内の企業を一定の認定基準に基づき、「女性活躍推進優良企業」として認定する小田原市独自の制度です。

少子高齢化が急速に進み、総人口が減少し、これに伴い、生産年齢人口も減少傾向にあります。この傾向は今後も続くと考えられています。生産年齢人口の減少は、企業にとっては大きな課題。一方、女性の労働力人口は年々増加し、女性の社会進出は加速度的に進んでいます。しかし、働きたいのに働いていない女性も多くいることも事実です。

あなたの会社は、まだ、「正社員」の「男性」が「フルタイム」で働き、「残業」することがあたりまえになっていませんか。このような働き方は、ライフイベントに大きな影響を受ける多くの女性や、ハンディキャップのある人や、治療と仕事を両立したい人などにとっては、とても難しい…

今こそ、無意識のあたりまえを捨てて、本気のワークスタイル変革をしていきましょう。性別にかかわらず多様な働き方は、企業の発展と、すべての人が暮らしやすく、持続可能な社会を作ります。その、近道は「女性活躍推進」にある!



小田原 **L** エール  
女性活躍推進優良企業

「小田原市の「L」=ladyの活発なアクション=行動を行っている企業にエールを送る」の意を込めたデザインです。

## 小田原Lエールは3段階

この制度は、取組の段階に応じて「ゴールドステージ」「シルバーステージ」「ブロンズステージ」の3段階に分かれています。



認定企業は小田原市のホームページ等で紹介します。また、小田原Lエールのロゴマークの使用ができ、企業PRに活用できます。

## 認定を受けるための取組は…

### 意識・職場風土の醸成

- 女性活躍についての推進体制の整備
- 職場環境・風土の改善に努めている

### ワーク・ライフ・バランス実現に向けての取組

- 多様で、柔軟な働き方についての取組
- 休暇の取得促進や長時間労働の是正についての取組
- 仕事と育児や介護等との両立支援の取組

### 女性の活躍推進の取組

- キャリア形成支援のための取組
- 管理職に女性の登用を進めている
- 採用時の女性活躍推進に関する取組
- 職域拡大や就業継続に向けての取組

### 独自の取組

制度化されていないが実態として実施されているものなど

## 認定後のメリット

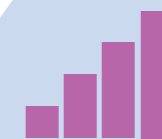
### 企業のイメージアップ

企業のターゲットは多様です。女性をはじめ、多様な視点を入れることによってイノベーションを起こします。重要なのはダイバーシティーを実現する企業風土。



### 人材確保

ヒトは、柔軟な働き方のできる環境、持てる能力をいかに発揮できる環境で働きたい。企業にとって必要な人材が、長く働き続け新しい人材確保にもつながります。



### 業務改善

業務の改善は、女性はもちろん、誰にとっても働きやすい職場を作ります。業務改善は、働きやすさだけでなく業績アップにもつながります。