

**令和6年4月1日付けの人事発令について**  
**(こゆるぎ通信 令和6年3月22日付)**

令和6年4月1日付の人事異動については、次のとおりです。

今回の人事異動は、ハラスメント対策を含むコンプライアンス全般の推進に取り組むコンプライアンス推進課を企画部に新設する組織機構の見直しに伴う異動のほかは、退職者や育児休業者等の後任の補充、新採用職員や育児休業復帰者等の配置、係員級の昇格のみの必要最小限の異動としております。

今後、令和6年5月19日の小田原市長選挙後の令和6年7月1日に、改めて人事異動を行います。

管理・監督者の異動等		
職位	人数	主な事由・内訳
部長級	2人	職名の変更
副部長級	3人	事務取扱（課長級）の任命 など
課長級	17人	県教職員の異動に伴うもの（8人）、 上記以外の事務取扱（係長級）の任免（5人）、 後任の補充、組織機構の見直し など
副課長級	6人	後任の補充 など
係長級・担当監級	25人	定年延長に伴う職の変更（8人）、 後任の補充（6人）、派遣者・帰任者 など
53人（前年度243人）		

一般職員の異動等		
職種等	人数	主な事由・内訳
一般職	186人	昇格者（164人）、 育児休業復帰者等の配置（22人）、 退職者、育児休業者等の後任の補充 など
技能・業務職	17人	
医療職	54人	
新採用職員（全職種）	133人	医療職（78人） 一般行政職（39人） 技能労務職（2人） 消防職（14人）
390人（前年度538人）		