

# 公務員試験対策の勉強は不要です！

小田原市の職員採用は「人物重視」「面接重視」です。

## 「小田原」ってどんなまち？

小田原市は、神奈川県西の玄関口にあり、お城がまちのシンボルになっています。

古くから交通の要衝地でもあり、現在でもJR東海道線や東海道新幹線、小田急線など多くの鉄道が集中し、首都圏へも抜群のアクセスを誇っています。

市は南西部に全国有数の観光地である箱根連山をひかえ、目の前には雄大な相模湾を有するなど、温暖な気候とあいまって、昔から多くの文化人に愛されてきました。

小田原ならではの伝統と文化を大切にしながら、今も「より良いまちづくり」のために、さまざまな取り組みが進められています。

- 小田原市のプロフィール  
(平成23年11月1日現在)  
【面積】 114.06 km<sup>2</sup>  
【人口】 197,655 人  
【世帯数】 78,320 世帯



## 市民の力で未来を拓く希望のまち

### 「市民の力で未来を拓く希望のまち」

これが、小田原市が実現する将来都市像です。

実現に向けて、4つのまちづくりの目標を定め、総合的かつ計画的なまちづくりを進めています。

- いのちを大切にす小田原 …福祉・医療、暮らしと防災・防犯、子育て・教育
- 希望と活力あふれる小田原 …地域経済、歴史・文化
- 豊かな生活基盤のある小田原 …自然環境、都市基盤
- 市民が主役の小田原 …市民自治・地域経営

## 小田原市が求める人物像

市民のために・・・

- 情熱と熱意をもって職務に取り組む
- 自ら考えて行動する
- 課題や目標に果敢にチャレンジする

ことができるかたの受験をお待ちしています。

## 職員の職種と仕事の内容

### 【一般事務】

市行政の総合的企画調整、市税の賦課徴収、住民票発行等の窓口業務、災害対策やごみ問題等の市民生活関連、生活保護や子育て支援等の福祉関連、観光事業等の企画調整、学校や図書館、生涯学習センターの運営など、一般行政のあらゆる事務を行います。



### 【保育士・幼稚園教諭】

保育士として各保育園に、又は幼稚園教諭として各幼稚園などに配属されます。  
※保育士と幼稚園教諭両方の資格を有する（見込む）かたのみの募集となります。



### 【土木技術】

主に、都市整備の企画調整、道路、公園、上下水道、水路、漁港等の建設計画・維持管理、農地・農道等の整備など、土木関係の業務に従事します。



### 【建築技術】

主に、都市整備の企画調整、都市景観形成の企画調整、開発行為及び建築行為の審査許可確認、市有建物の工事の計画設計監督、市営住宅の整備など、建築関係の業務に従事します。



### 【消防職】

消防本部及び各消防署で火災予防、消火活動、救急活動、救助活動並びにその他消防行政に関する業務に従事します。



### 【電気技術】

主に、市有施設（ごみ焼却施設、小中学校校舎、下水処理施設、水道施設など）の運営、維持、管理等の業務に従事します。

### 【保健師】

保健師として、高齢者及び障がい者の相談、成年及び母子の健康推進、健康指導及び健康相談、園児、児童及び生徒の健康管理などの業務に従事します。

### 【機械技術】

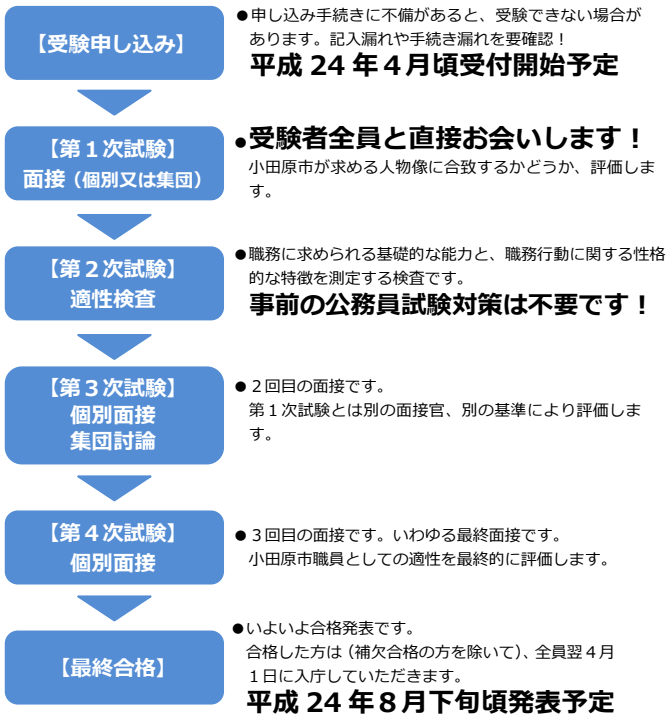
主に、ごみ焼却、し尿処理施設、下水処理施設などの機械の維持、管理等の業務に従事します。

## 職業は「やりがい」で選ぼう！ ～小田原市職員に聞いてみました～

- 多くの方との出会いと、**出会いを通じた自分の成長**。(一般事務 広報誌の制作・メールマガジンの配信)
- **成果が目に見えてわかるので、目的意識をしっかりと持って仕事ができます**。(一般事務 税金の徴収)
- **市民の方や現場の声に直接触れることができる**。(一般事務 高齢者相談・ケースワーカー)
- 小田原をどのようなまちにしていきたいか。**税金の価値を上げるため、どう働くべきか。理想を持って仕事をする**こと。(一般事務 駅周辺の再開発)
- **自分を中心となって業務を遂行する責任の重さ。それを一から計画し完成させた時の達成感**。(土木技術 道路路の維持修繕・設計・施工管理)
- **地元小田原のために役に立てること**。(土木技術 道路や配水管の設計及び現場監督)
- プロジェクトに携わることによる**スキルアップと、新しい自分の発見。人間性を高める**ことができる。(建築技術 市民ホール建設・市民会館の改修)
- 安全に安心して使用できる公共建築物を提供することによって**育ったまちに貢献**できる。(建築技術 市有建築物の新築・増築・改修)
- **子ども達の魔法の笑顔が力をくれます!**(保育士)
- 幼稚園で過ごす**1日1日が子ども達の成長につながっている**と感じる。(幼稚園教諭)
- 搬送した患者さんから**感謝の言葉**を頂いた時、火災や事故に遭われた方を**無事に救出**できた時、**直接人を助けることを実感**できた時。(消防職)
- 常に**人の命と向き合っている**ため、とてもやりがいがあり、**誇り高き仕事**だと痛感しています。(消防職)

### 申込から採用まで

※一般事務の例です。一部の職種については、平成24年秋頃の募集となります。



### 勤務条件

(平成23年11月末現在)

- 勤務時間 8:30～17:15
- 休日 土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始
- 休暇 年次休暇20日、夏季休暇5日  
このほか、療養休暇、結婚休暇、出産休暇、介護休暇など、職員が安心して働く環境を整えています。
- 初任給 197,201円（地域手当を含む新規大学卒業者の例）
- 昇給 年1回
- 期末・勤勉手当 年2回（6月・12月）
- 諸手当 扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当など

### 福利厚生

- 定期健康診断、人間ドック費用助成などの健康管理事業
- 宿泊施設利用助成、結婚祝金、出産祝金などの各種給付事業
- 住宅貸付、普通貸付などの各種貸付事業
- サークル班補助事業  
野球班（市）、野球班（消防）、ソフトテニス班、陸上班、バドミントン班、ソフトボール班、サッカー班、スイミング班、卓球班、ゴルフ班、スキー山岳班、柔剣道班、弓道班、硬式テニス班、バレーボール班、ビーチラグビー班、バスケットボール班、ツーリング班、謡曲班、盆栽班、絵画班、陶芸班、抹茶班、古流・煎茶班、小田原囃班、囲碁班、将棋班、海釣り班、沖釣り班
- その他各種福利厚生事業

### 新採用職員への研修制度

- **職場研修**  
配属された職場の先輩が新採用職員をマンツーマンで指導します。職員としての基礎知識や仕事に関する知識の指導はもちろん、仕事の進め方や基本マナーについてもサポートします。  
また、新採用職員が不安に思うことがあれば、親身になって助言・フォローします。

- **集合研修**  
新採用職員が集合して、小田原市職員として求められる心構えや基本的な知識・技能・態度・仕事の進め方を習得します。  
接遇、地方自治制度、地方公務員制度、小田原市の財政状況などを学びます。

### 人事制度

- **異動**  
配属先は、毎年1回提出する「キャリア開発シート」と職員の意欲、適性、能力を踏まえて決定します。  
新採用職員は、直接市民と接する部署への配属が中心となります。  
採用後10年間でおおむね3つの部署を経験していただきます。

- **昇任** 基本的な職制は次のとおりです。ゼネラリストとスペシャリストの複線型人事制度を導入しています。



### 最新情報は、小田原市ホームページへ

<http://www.city.odawara.kanagawa.jp/saiyou.html>

ホームページには、最新情報や、先輩職員による仕事紹介などの情報を掲載しています。