

conscious bias

unconscious bias

# 私の中にもある？

Unconsci

BIAS

# 無意識の思い込み

conscious bias

## ～アンコンシャス・バイアス～

Unconscious bias

UNCONSCIOUS BI

conscious bias

Unconscious bias

Unconscious

あなたは、つい、こんなことを思っていないか。

- 性別、世代、学歴などで、相手を判断してしまうことがある
- “親が単身赴任中です”と聞くと、「父親」を思い浮かべてしまう
- 任せる仕事や、役割を「性別」で決めてしまうことがある
  - 男性から育児や介護休暇の申請があると、「妻はどうしているの？」と思う
  - 子育て中の女性に、転勤を伴う仕事の打診はしないほうがいいと思う

どこにでも、誰にでも存在する「無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）」について、知って、気づいて、対応することを学ぶセミナーです。

日時

2022 **7/29** (金) 13:30-15:00

無料

参加の方法が選べます

- ①オンライン（ZOOM） 85人
- ②会場（おだわらイノベーションラボ） 20人

申込の方法が選べます

- ①電話 0465-33-1725（人権・男女共同参画課）
- ②申込フォーム

[https://www.city.odawara.kanagawa.jp/form/jinken/gender\\_r4\\_seminar/](https://www.city.odawara.kanagawa.jp/form/jinken/gender_r4_seminar/)



講師

谷 俊子さん  
Toshiko Tani

関東学院大学経済経営研究所客員研究員  
同大学経営学部非常勤講師

プロフィール詳細は裏面にあります



お問合せ

小田原市人権・男女共同参画課

TEL 0465-33-1725

Mail [jinken@city.odawara.kanagawa.jp](mailto:jinken@city.odawara.kanagawa.jp)

## UNCONSCIOUS BIAS

## UNCONSCIOUS

## Unconscious bias

## 講師プロフィール

谷 俊子 さん  
Toshiko Tani

関東学院大学経済経営研究所客員研究員  
同大学経営学部非常勤講師



慶應義塾大学文学部人間関係学科卒業、東北公益文科大学大学院公益学研究科修士課程修了、同博士後期課程単位取得退学。公益学博士。

1986年山武ハネウエル(株) (現：アズビル(株)) 入社。人事部において採用・研修・評価・異動・労働時間課題等の職務を担当。1998年より障害者のための特例子会社山武フレンドリー(株)設立に携わり、運営スタッフとして勤務する。2001年より山武労働組合専従執行委員および産業別労働組合JAM全国組織中央執行委員として男女共同参画社会の推進などに取り組む。2009年より東海大学に勤務。文部科学省女性研究者支援モデル育成事業「産学協働女性キャリア支援 東海大学モデル」の実施を担当。企業倫理、雇用と人権、キャリア教育等の授業のかたわらワーク・ライフ・バランス推進室において教職員の子育て支援等も推進。またハラスメント防止人権委員会において教員・職員への啓蒙教育、ハラスメント防止を担当。

「おだわら男女共同参画プラン策定検討委員会」副委員長 (2020-2021年度)。

主な著書『ワーク・ライフ・バランスとケアの倫理－イクボスの研究』(静岡新聞社)。

## Unconscious bias

## Unconscious bias

## unconscious bias

## Unconscious bias

## 会場のご案内



## おだわらイノベーションラボ

小田原市栄町1丁目1番地15号 ミナカ小田原  
(小田原新城下町) 2階  
TEL 0465-33-1738

