

## 議案第 97 号

小田原市職員の給与に関する条例及び小田原市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

[改正理由]

国家公務員の給与制度に準じて、本市職員の給料月額及び勤勉手当等の支給割合を引き上げるため改正する。

[内 容]

### 1 一般の職員に係る給与改定（改正条例第 1 条及び第 2 条関係）

#### (1) 給料月額の引上げ（別表第 1 及び別表第 2 関係）

一般職の職員の給与に関する法律の一部改正により改定された国家公務員の俸給表を基礎として、初任給を中心に若年層に限定して給料月額を引き上げることとする。（平均改定率＋0.3 パーセント）

#### (2) 勤勉手当の支給割合の引上げ（第 20 条関係）

勤勉手当の支給割合を次のように引き上げることとする。

区 分		現 行	令和 4 年度	令和 5 年度以降
再任用職員 以外の 職員	6 月 期	100 分の 95		100 分の 100
	12 月 期	100 分の 95	100 分の 105	100 分の 100
再任用職員	6 月 期	100 分の 45		100 分の 47.5
	12 月 期	100 分の 45	100 分の 50	100 分の 47.5

### 2 特定任期付職員に係る給与改定（改正条例第 3 条及び第 4 条関係）

#### (1) 給料月額の引上げ（第 7 条関係）

一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律の一部改正により改定された国家公務員の特定任期付職員の俸給表に準じて、1 号給に係る給料月額を引き上げることとする。

#### (2) 期末手当の支給割合の引上げ（第 8 条関係）

期末手当の支給割合を次のように引き上げることとする。

区 分	現 行	令和 4 年度	令和 5 年度以降
6 月 期	100 分の 162.5		100 分の 165

1 2 月 期	1 0 0 分 の 1 6 2 . 5	1 0 0 分 の 1 6 7 . 5	1 0 0 分 の 1 6 5
---------	---------------------	---------------------	-----------------

3 給与改定に伴う経過措置（改正条例附則第3項関係）

給与改定に伴う所要の経過措置を定めることとする。

[適用]

1 給料月額の上上げ

令和 4 年 4 月 1 日

2 令和4年度の支給に係る勤勉手当等の支給割合の上上げ

公布の日

3 令和5年度以降の支給に係る勤勉手当等の支給割合の改定

令和 5 年 4 月 1 日