

本日の資料



公式Instagram



公式X



小田原って、どんなところ？



01 小田原ってどんなところ？



基本情報 PROFILE

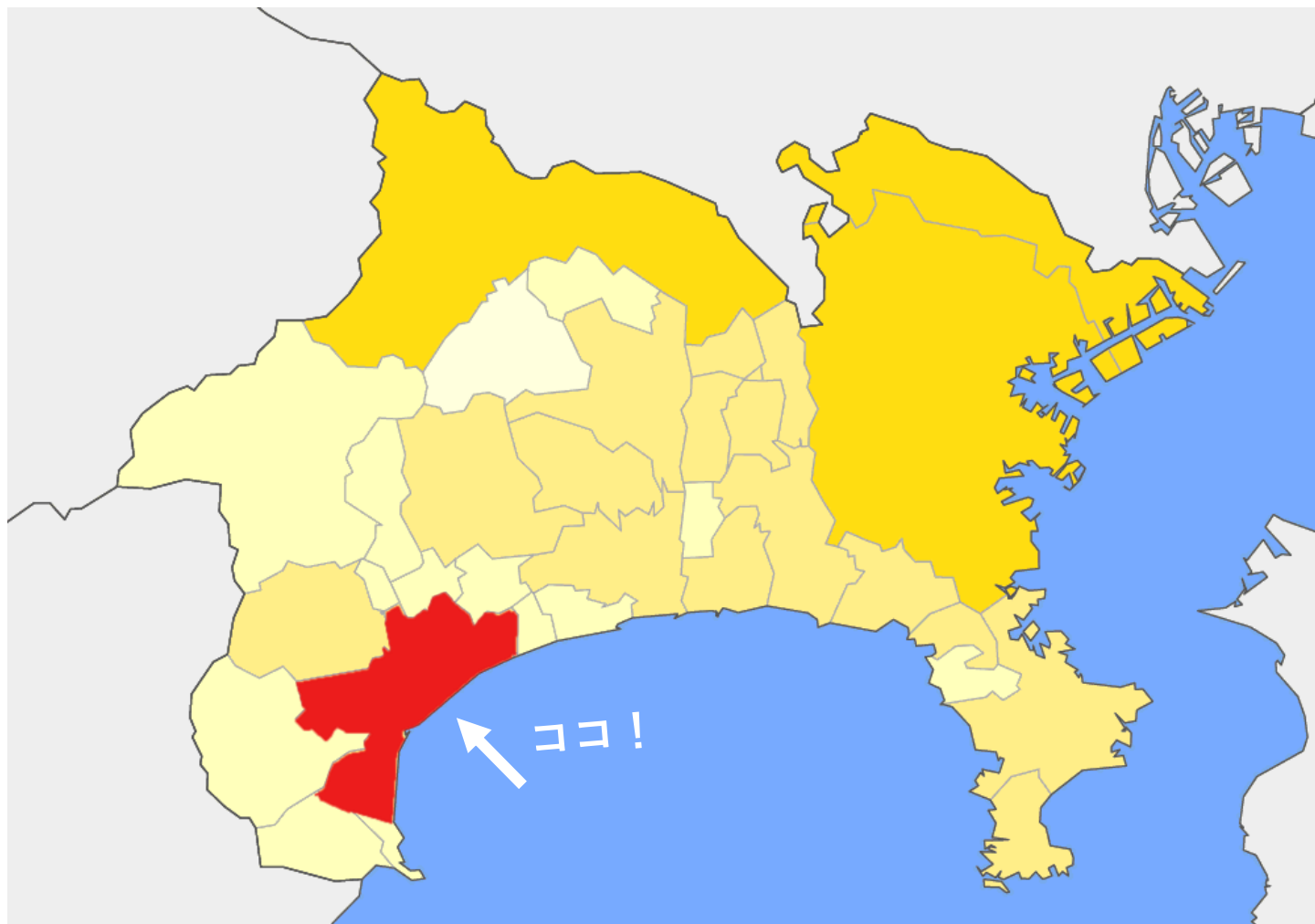
・ 市政施行：1940/12/20

・ 面積：113.60 km²

・ 人口：約 18.5 万人

／ ちなみに... /

横浜市、相模原市、川崎市に
次いで、4番目に面積が広い！





－小田原市の3つの魅力－

その1

アクセスのよさ、
優れた都市機能



その2

歴史・観光
を活かした
まちづくり



その3

自然と共に暮らす
持続可能な
まち

01 小田原ってどんなところ？

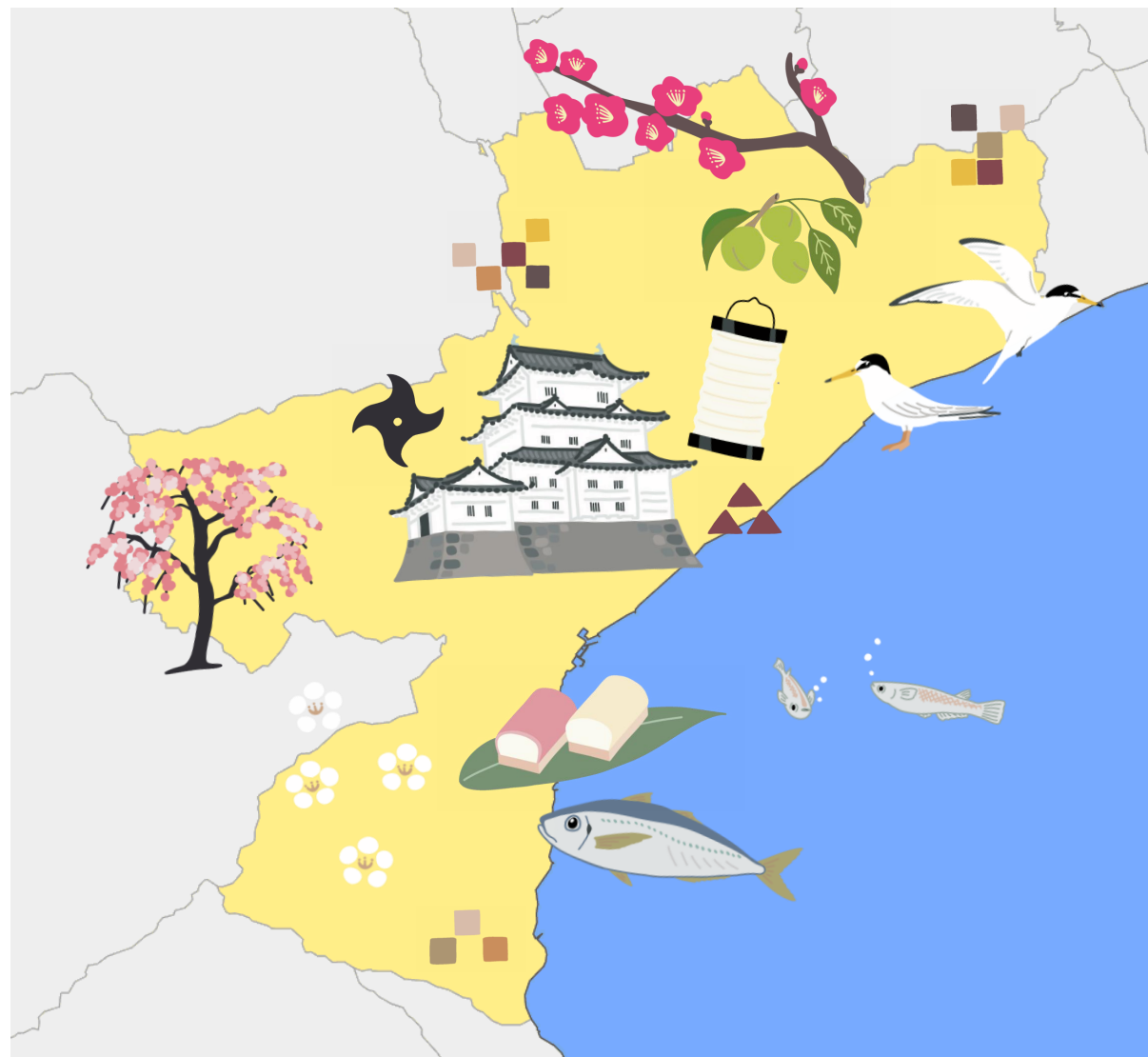


その1

アクセスのよさ、
優れた都市機能

外とつながるアクセスの良さと、
内で完結する都市機能をあわせ持つまち

- 市内に 18 駅
- 鉄道会社 5 社乗り入れ
- 新幹線利用で東京まで 約 30 分



01 小田原ってどんなところ？



その2

歴史・観光
を活かした
まちづくり

歴史資源を「保存」するだけでなく、
観光・経済・市民の誇りにつなげる
まちづくりを進めています。



01 小田原ってどんなところ？



その2

歴史・観光
を活かした
まちづくり

- ・観光施策の企画
- ・イベント運営
- ・民間・地域との連携 など



01 小田原ってどんなところ？



その3

自然と共に暮らす
持続可能な
まち

小田原市は、相模湾に面した水産のまち。
海の恵みを守りながら、水産業の持続的
な発展と食文化の継承を支えています。



01 小田原ってどんなところ？



その3

自然と共に暮らす
持続可能な
まち

- ・漁業者への支援
- ・漁港・施設の整備
- ・水産物のブランド化・消費拡大
- ・食育・観光との連携 など



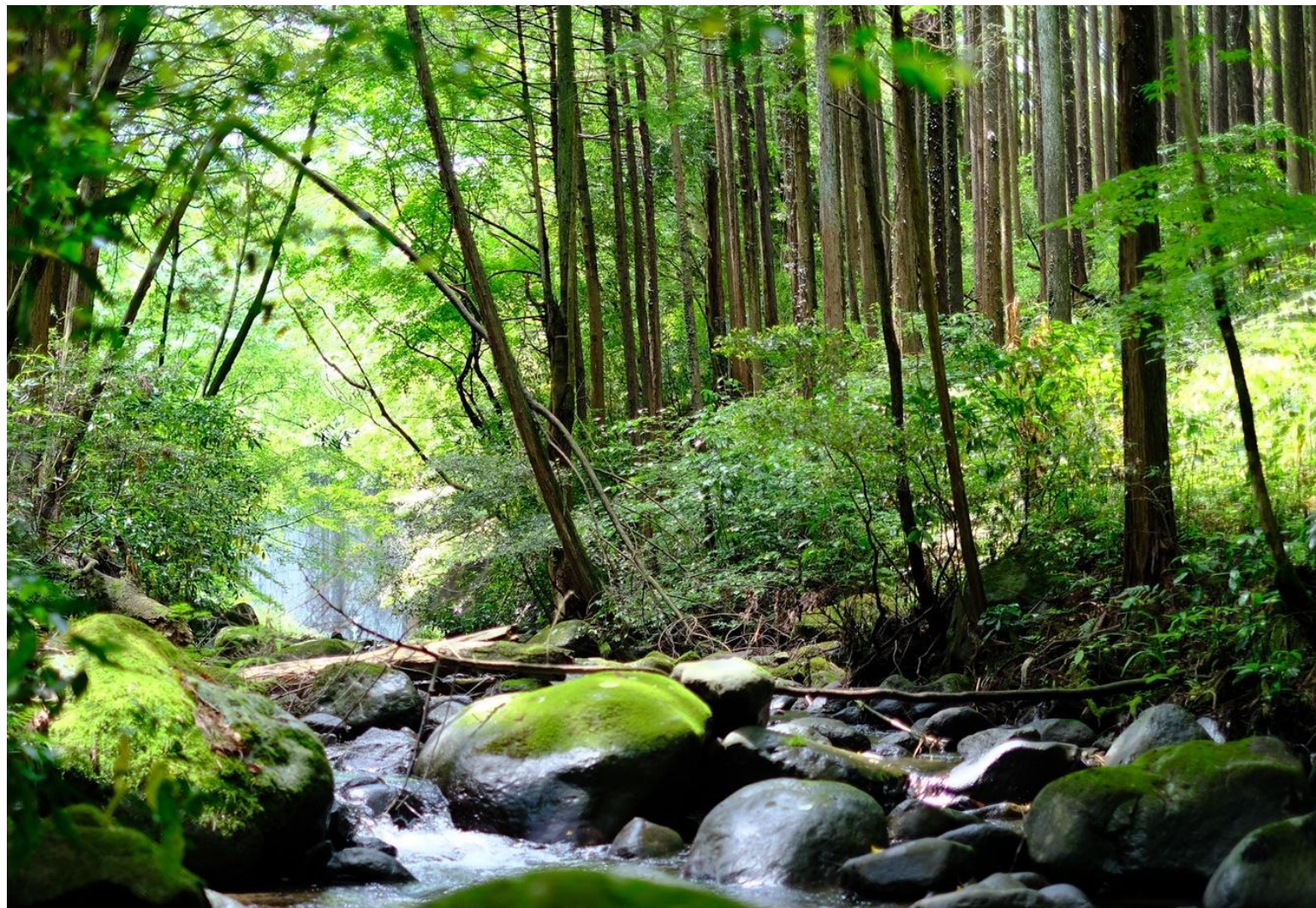
01 小田原ってどんなところ？



その3

自然と共に暮らす
持続可能な
まち

小田原市では、農地や森林などの身近な自然環境を守りながら、持続可能な農林業の振興に取り組んでいます。



01 小田原ってどんなところ？



その3

自然と共に暮らす
持続可能な
まち

- 新規就農者・後継者の育成支援
- 地元農産物の消費拡大
- 森林整備・保全活動
- 公共施設や身近な空間での木材活用
など



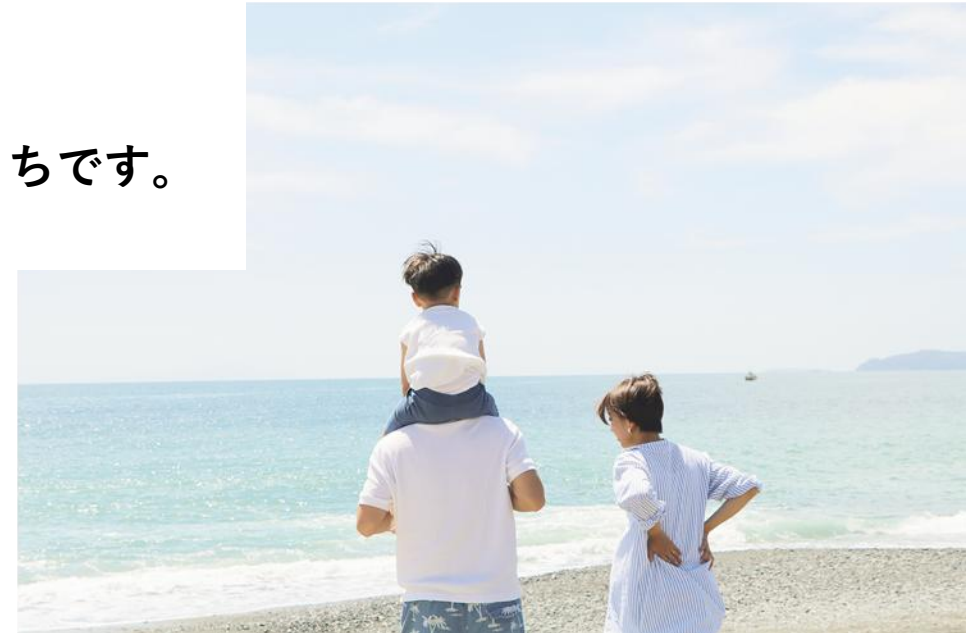
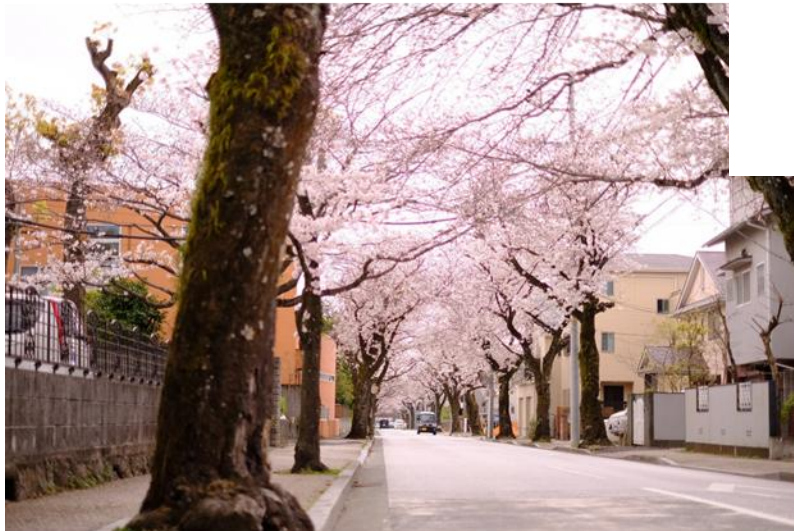
01 小田原ってどんなところ？



小田原市は・・・



なまちです。



01 小田原ってどんなところ？

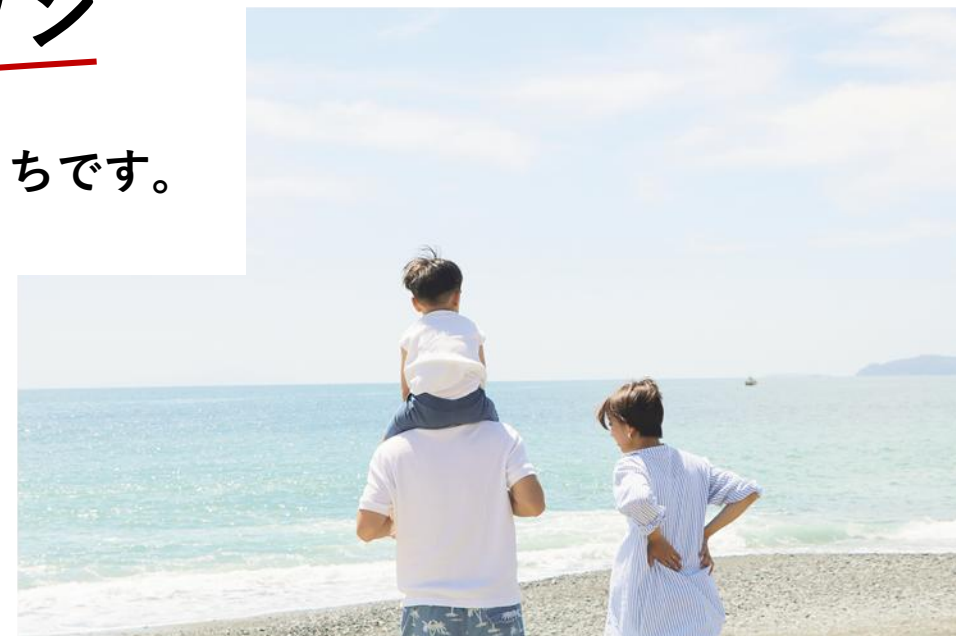
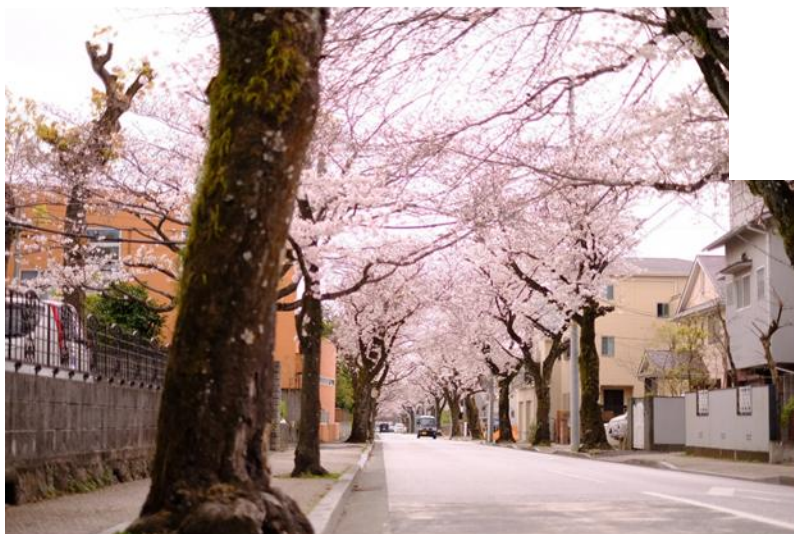


小田原市は・・・

暮らし・歴史・自然がコンパクトに揃った、

オールインワン

なまちです。



小田原市役所の仕事って？



02 小田原市役所の仕事って？



小田原市で働く魅力

小田原市は、

“ オールインワンなまち ”

= 行政の仕事が凝縮されている

これが最大の強みです。

- ▶ 観光、産業、福祉、環境、防災など…
幅広い分野の仕事に関わることができる！



02 小田原市役所の仕事って？



経済部 観光課 の仕事

“観光で「小田原ファン」を増やす仕掛人”

■ 観光の振興

小田原の魅力を見つけ、企画し、全国・世界へ発信

■ 観光協会との連携

観光協会や事業者と一緒にイベント・観光施策を実施。“行政×民間”をつなぐ調整役

■ まちなかの回遊促進

「歩いて楽しい」まち歩きルートやイベント、仕掛けづくり

■ 健やかな食のまち・小田原

地元食材・食文化を活かした観光の推進
「食」を通じて小田原ファンを増やす



02 小田原市役所の仕事って？



市民部 地域政策課 の仕事

“人と地域をつなぎ、まちを動かす仕事”

■ 市民との協働の推進

市民・団体・行政が一緒に地域課題に取り組む
仕組みづくり

■ 自治会との連絡調整

地域の声を市政につなぐ“パイプ役”
防災・環境・行事など、身近な課題に対応

■ 地域コミュニティの推進

世代を超えたつながりづくり
「顔の見える関係」が続く地域へ

■ 施設の管理運営

おだわら市民交流センター・地域センターの運営
市民が集い、学び、交流できる場所を支える



子ども若者部 保育課 の仕事

“子どもの成長と、
子育て家庭を支える仕事”

■ 保育所への入園手続

公立・民間保育所の入園申込み受付・調整
一人ひとりの家庭に寄り添い、保育につなぐ

■ 公立保育所の管理運営

保育所が安全・安心に運営できるようサポート
保育士と連携し、より良い保育環境をつくる

■ 幼児教育・保育の体制づくり

必要な人に、必要な保育が届く仕組みづくり
待機児童対策や保育の質の向上に取り組む



ちなみに…

小田原市役所にある部署（〇〇課、〇〇室）の数

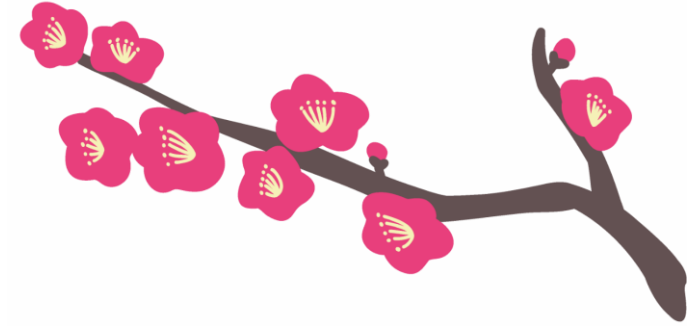
約 80 か所

小田原市役所にいる職員数

2,278 人

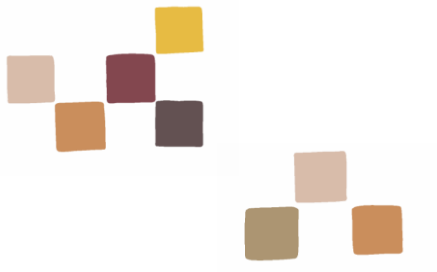
※いずれも令和7年4月1日時点

- 保
公立
一人
- 公
保育
保育
- 幼
必要
待機



人材育成について

入庁1年目はどんな研修があるの？



小田原市は、 “人を育てる”組織です。

「内定」はゴールではなく、
社会人としての新たなスタートです。

はじめての仕事、はじめての社会人。

迷うこと・不安になることがあって当たり前。
だからこそ、小田原市には、皆さんの
「成長を支える仕組み」があります。



“成長を支える”人材育成制度等

クロスメンター



初めて異動を経験する職員と新任監督者を対象として、1on1ミーティングを行っています。

参加者の声

市役所の異動は「転職」と一緒に。
同じ課の先輩には相談しづらいことも、
メンターには素直に話せました。

キャリアデザイン面談

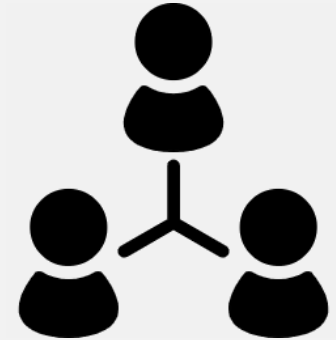


「キャリアデザインシート」に基づいて上司と面談。
職員一人ひとりが、前向きに働くことができる状態を目指します。

参加者の声

自分が「今できること」、「不安に感じていること」を整理できたことで、前向きに仕事に向き合えるようになりました。

シャベリバ 全庁横断型コミュニケーション活性化施策



部局を超えたコミュニケーション機会を創出し、職員間の新たな繋がりと関係性を構築します。

参加者の声

部署が違っていると話す機会がほとんどなかったのですが、顔と名前が一致するだけで、仕事がぐっとやりやすくなりました。

03 入庁1年目はどんな研修があるの？（令和7年度の場合）



4月

—— 基本研修 ——

地方公務員制度、公務員倫理、情報セキュリティ、総合計画など、小田原市の職員として必要な知識を養います。

—— 職場研修（OJT） ——

配属された職場の先輩がOJT指導者となり、新採用職員をマンツーマンで指導します。



03 入庁1年目はどんな研修があるの？（令和7年度の場合）



5月

— 接遇研修 —

望ましい職員の姿勢、公務員としてのマナーについて、グループワークやロールプレーを交えながら理解を深めます。

— チームビルディング研修 —

チームビルディングを通じ、同期の繋がりを強めます。また、グループワークを通してコミュニケーション能力の向上を図ります。



03 入庁1年目はどんな研修があるの？（令和7年度の場合）



6月

施設見学研修

小田原城、漁港、競輪場、上下水道局など、市の主要な施設を、同期みんなでマイクロバスに乗って巡ります！

文書事務研修

文書の作成から保存に関する事務の流れ等を学び、公正な文書処理及び文書管理能力を身に付けます。



03 入庁1年目はどんな研修があるの？（令和7年度の場合）



10月

—— まち歩き研修 ——

市内を歩いて回り、小田原市職員として知っておくべき歴史的資源や、その背景、観光資源の利活用についての理解を深めます。

—— 主事昇任前研修 ——

1月に実施される「主事昇任試験」に向け、必要な知識を習得します。12月には、議会傍聴も体験します！



給与・福利厚生について



04 給与・福利厚生について



初任給（基本給）

※地域手当含む

■ 大学院卒	<u>279,104 円</u>
■ 大学卒	<u>266,784 円</u>
■ 短大卒	<u>255,136 円</u>

職員平均年齢

平均 43.3 歳 (R7.4)



賞与（ボーナス）



4.65カ月 (R7実績)

※年2回（6月と12月）に支給

平均給与月額

※地域手当含む

平均 377,540 円 (R7.4)

04 給与・福利厚生について



休日休暇

休日

土、日、祝日、年末年始

休暇

年休20日、夏季5日
療休、結婚、介護等

年休取得日数

1人あたり

平均 14.4 日/年
(R6)

時間外勤務時間

1人あたり

平均 10.9 時間/月
(R6)



育休取得率（女性）

100 %

※一般行政職のみ（R6）



育休取得率（男性）

70 %

※一般行政職のみ（R6）

管理職に占める 女性の割合

22.3 %

※課長級以上の職員（R7.4）

充実の福利厚生

健康保険 神奈川県市町村職員共済組合

- 医療費の自己負担額の上限
ひと月25,000円
- 人間ドック等の受診補助
通常5万円程度⇒1万円程度
- 共済組合独自の貯金制度



積立金額、払戻は自由。
現在の年利はなんと1.52%！

小田原市職員互助会

- 会費は給料月額の0.7%
給料月額20万円⇒月1,400円
※労働組合費の相場⇒1.6%（月3,200円）
- 全16種の給付制度（結婚祝金等）
- 提携保養施設や宿泊助成制度で、
プライベートの旅行も格安で
楽しめる！



採用試験について



こんな人と働きたい！

▼ 小田原市が求める人物像 ▼

情熱をもって職務に取り組む

自ら考えて職務を遂行する

課題や目標に果敢にチャレンジする





採用試験の流れ（令和 7 年度前期）

採用試験の流れ（令和7年度前期）

申込み（エントリー）

3月頃



■ インターネット
から申込み

POINT !

24時間いつでも、どこから
でも申込手続きが可能！

採用試験の流れ（令和7年度前期）

申込み（エントリー）

3月頃



- インターネットから申込み

POINT !

24時間いつでも、どこからでも申込手続きが可能！

1次試験

4月上旬～中旬



- 録画面接
- WEB適性検査

POINT !

公務員筆記試験対策は不要！
1次試験は完全オンライン！

採用試験の流れ（令和7年度前期）

申込み（エントリー）

3月頃



- インターネットから申込み

POINT！

24時間いつでも、どこからでも申込手続きが可能！

1次試験

4月上旬～中旬



- 録画面接
- WEB適性検査

POINT！

公務員筆記試験対策は不要！
1次試験は完全オンライン！

2次試験

5月下旬～6月上旬



- 個別面接
- 専門試験※専門職のみ

POINT！

10分間程度の1対1面接を複数回実施。様々な角度から受験者を深堀りします！

採用試験の流れ（令和7年度前期）

申込み（エントリー）

3月頃



- インターネットから申込み

POINT！

24時間いつでも、どこからでも申込手続きが可能！

1次試験

4月上旬～中旬



- 録画面接
- WEB適性検査

POINT！

公務員筆記試験対策は不要！
1次試験は完全オンライン！

2次試験

5月下旬～6月上旬



- 個別面接
- 専門試験※専門職のみ

POINT！

10分間程度の1対1面接を複数回実施。様々な角度から受験者を深掘りします！

3次試験

6月中旬～7月上旬



- グループワーク
- 最終面接

POINT！

7月中に内定！

05 採用試験について



職種	人数
一般事務A (令和8年4月1日採用 新卒)	30人程度
一般事務B (令和7年10月1日採用 新卒以外)	10人程度
一般事務C (令和8年4月1日採用 新卒以外)	
一般事務C(障がい者)	若干名
保育士・幼稚園教諭	10人程度
保育士【副園長級】	若干名
土木技術	5人程度
建築技術	5人程度
建築設備技術	若干名
電気技術	若干名

職種	人数
化学技術	若干名
保健師	5人程度
福祉職	若干名
学芸員(考古)	若干名
学芸員(歴史)	若干名
技能労務職 (清掃・道水路作業など)	若干名

※ 採用予定日は、試験区分に記載がない限り原則令和8年4月1日

※ その他試験区分につきましては、市公式ウェブサイト「採用試験案内」よりご確認ください。

令和 6 年度採用実績

試験区分	試験 受験者数	1 次試験 合格者数	最終試験 合格者数	倍率
一般事務	512	260	44	11.6
一般事務 (障がい者対象)	17	7	1	17.0
保育士・幼稚園教諭	25	20	9	2.8
土木技術	9	9	3	3.0
建築技術	8	8	3	2.7
建築設備技術 ※令和 5 年度実施	3	3	1	3.0
電気技術 ※令和 3 年度実施	6	5	2	3.0

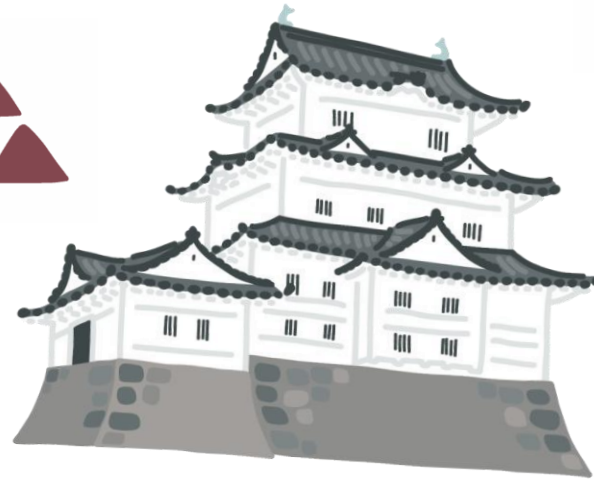
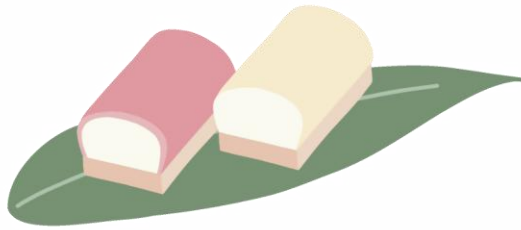
試験区分	試験 受験者数	1 次試験 合格者数	最終試験 合格者数	倍率
化学技術	8	6	2	4.0
保健師	11	10	7	1.6
福祉職	5	3	2	2.5
学芸員（考古）	7	3	0	—
学芸員（歴史）	23	13	1	23.0
技能労務職 (清掃・道水路作業など)	7	7	2	3.5

※最終試験合格者数は、辞退者を含む。



なんでも

質問タイム！

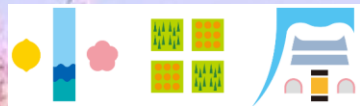


Q & A



なんでも聞いてね！

- ・採用試験どんな対策すればいい？
- ・民間併願してた？
- ・録画面接のポイントって？
- ・小田原市の魅力をもうちょっと教えて！



本日の資料



公式Instagram



公式X

