

# 改革の成果を測る4つの指標(令和14年度目標値)

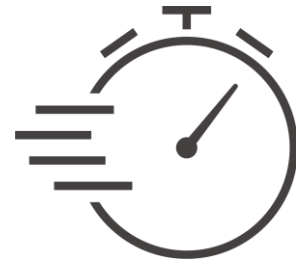


## ① 財政的余力

10%

財政調整基金残高の割合  
(標準財政規模に対して)

※基準値8.8% (令和6年度)



## ② 業務量の適正化

130h

職員1人あたりの  
時間外勤務/年

※基準値183.3h (令和6年度)



## ③ 生産性と エンゲージメント

66.7%

仕事に満足している  
職員の割合

※基準値62.5% (令和6年度)



## ④ 市民満足度

50%

行政が効率的・効果的に  
運営されていると思う市民

※基準値40.3% (令和7年度)